



March 18, 2020

Equipo,

Como cada uno de ustedes sabe, actualmente estamos en medio de una crisis de salud pública sin precedentes. Para ayudar a detener la propagación del nuevo coronavirus 2019 (COVID-19), el Gobernador de Colorado

Jared Polis y el Departamento de Salud Pública de Colorado emitieron medidas de emergencia para cerrar todos los bares, restaurantes, teatros, gimnasios y casinos en Colorado. De acuerdo con el pedido,

Monarch ha cerrado temporariamente, y permanecerá cerrado por un mínimo de treinta (30) días por orden del estado. Reabriremos tan pronto como el gobierno nos lo permita y, en base al orden actual, planeamos reabrir el 16 de Abril.

Como tal, la mayoría de los miembros del equipo por hora, así como muchos miembros del equipo asalariados, estarán en "furlough" durante la duración de este cierre, con efecto inmediato. Miembros del equipo a los que se les pedirá que continúen trabajando durante el cierre serán contactados individualmente por su respectivo líder. Es importante tener en cuenta que los miembros del equipo NO están siendo puestos en "furlough" permanentemente. Estar en "furlough" significa que las horas de trabajo y los salarios se detendrán durante la duración del "furlough". Lamentamos profundamente las dificultades financieras que este cierre pondrá en nuestros miembros del equipo y sus familias, pero por favor tenga la seguridad de que estamos trabajando diligentemente para mitigar este impacto:

En un esfuerzo por suavizar el impacto en nuestros miembros del equipo a través de estos tiempos difíciles, Monarch pagará a todos los miembros del equipo sus salarios regulares por un período de dos semanas cubriendo desde el 20 de Marzo al 2 de Abril.

- En primer lugar, en este momento el **Monarch no tiene la intención de poner en "furlough" permanentemente a ningún miembro del equipo en junto con este cierre**, y estamos comprometidos a reabrir y dar la bienvenida a todos los miembros del equipo en "furlough" tan pronto como el gobierno nos lo permita.

- A los miembros del equipo se les pagará por sus horas trabajadas entre el 6 de Marzo y 19 de Marzo en el cheque de el 26 de Marzo. Para la mayoría de los miembros del equipo, las dos semanas de "furlough" se reflejarán en su cheque del 9 de Abril (que cubre el 20 de Marzo a Abril 2). Para los miembros del equipo con propina, vamos a hacer un aumento de los salarios para compensar las propinas basado en su tasa de cumplimiento de propinas del IRS. Si no tiene configurado un depósito directo, el cheque será enviado por correo a su domicilio a la dirección en el archivo con Recursos Humanos.
- Más allá de estos 14 días, los miembros del equipo pueden tomar cualquier PTO acumulado, a su elección; ningún miembro del equipo perderá su señoría o posición como resultado de una licencia prolongada durante este tiempo.
- Las deducciones normales de nómina, incluso para el seguro de salud, continuarán durante este período de dos semanas. Para los miembros del equipo inscritos en los planes de seguro médico de la Compañía, estas deducciones de nómina proporcionarán cobertura hasta el 15 de Abril. A partir de entonces, esperar que la cobertura de atención médica continúe estando disponible a través de la nómina posterior deducciones a su regreso al trabajo, pero puede ser contingente a cualquier extensión a la orden de cierre del Gobernador.
- A algunos miembros del equipo se les pedirá que continúen trabajando durante parte o todo el cierre. Esos miembros del equipo seguirán recibiendo sus salarios regulares. Si alguno de esos miembros del equipo es "furloughed" antes del 2 de abril, él o ella recibirá paga hasta el 2 de abril. Dado el tremendo impacto en la Compañía los cierres obligatorios tanto en Reno como en Black Hawk, el pago no será disponible para cualquier miembro del equipo en "furlough" después del 2 de Abril.
- Los miembros del equipo no perderán su elegibilidad para beneficios bajo la planes de salud mientras en "furlough". Las horas requeridas para mantener la elegibilidad bajo los planes de seguro médico de la Compañía serán eximidos temporamente.
- Los miembros del equipo que se encuentran dentro de su nuevo período de elegibilidad de contratación conservarán su estatus mientras en "furlough"
- También se alienta a los miembros del equipo que vean una reducción de horas o en "furlough", que pueden proporcionar sustitución salarial parcial, solicitando en <https://www.colorado.gov/cdle/unemployment>.

Estamos monitoreando activamente las acciones a nivel federal y estatal para ayudar a los empleados de empresas que se vieron obligadas a cerrar por el Gobierno. A medida que aprendemos más sobre los recursos que están disponibles para usted y sus familias, se los proporcionaremos a usted.

Continuaremos evaluando el estado semanalmente y proporcionaremos actualizaciones a través de jefes de departamento. Sabemos que muchos de ustedes tendrán preguntas e inquietudes con respecto a estos acontecimientos, y le animamos a ponerse en contacto con el Departamento de Recursos Humanos al 303-859-7703 o MHumanResources@monarchblackhawk.com. Responderemos a cada uno de ustedes tan pronto como sea posible.

Todavía hay mucho sobre este desafío de salud global que se desconoce, pero Monarch y nuestros miembros del equipo son resistentes y capearemos esta tormenta juntos. Estamos tremendamente agradecidos por su arduo trabajo y dedicación a la experiencia del huésped a través de estos tiempos difíciles. Estamos seguros de que esta experiencia nos hará más fuertes y esperamos con entusiasmo para darles la bienvenida a todos nuestros miembros del equipo para expandirse en nuestro nuevo y hermoso complejo.

Sinceramente,

Craig Pleva

Gerente General

488 Main Street | P.O. Box 9 | Black Hawk, CO 80422
303.582.1000 | monarchblackhawk.com